

**V.U.B. DIVING CENTER VZW**  
**GECOÖRDINEERDE STATUTEN DD. 03/10/2011**

---

## **INLEIDING – OPRICHTERS**

De vereniging V.U.B. DIVING CENTER werd op 23 september 2005 opgericht als een vereniging zonder winstoogmerk op grond van de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen en stichtingen door:

1. de heer **Pieter Bax**, wonende te Mechelen;
2. mevrouw **Eva Smits**, wonende te Mechelen;
3. de heer **Manu Aerts**, wonende te Mechelen;
4. de heer **Izaak Habieb**, wonende te Brussel;
5. mevrouw **Jouke de Regt**, wonende te Mechelen;
6. de heer **Bruno Van Bogaert**, wonende te Brussel;
7. de heer **Eginhard Van Wilder**, overleden;
8. mevrouw **Diane Vertongen**, wonende te Gent;

## **TITEL I – NAAM, ZETEL, DOEL EN DUUR**

### **Artikel 1 – Naam**

De vereniging draagt de naam “**V.U.B. DIVING CENTER**”, afgekort “**V.D.C.**”

Alle stukken (akten, facturen, aankondigingen, orders, bekendmakingen en andere) uitgaande van de vereniging moeten deze benaming, gevolgd door de vermelding “Vereniging zonder Winstoogmerk” of “VZW” en het hierna vermelde adres van de zetel van de vereniging vermelden.

### **Artikel 2 – Zetel**

De zetel van de vereniging is gevestigd te B-1160 Brussel, Triomflaan 40. De vereniging bevindt zich onder het gerechtelijke arrondissement Brussel.

### **Artikel 3 – Doel**

De vereniging heeft tot doel, met uitsluiting van enig winstoogmerk, de bevordering, de beoefening, het onderzoek en de opleiding tot het beoefenen van de duiksport en alle hiermee verwante activiteiten in België en in het buitenland. De vereniging kan ter uitvoering van haar doel, onder meer alle roerende of onroerende goederen verwerven, in huur nemen, verhuren, overeenkomsten sluiten, fondsen inzamelen, manifestaties inrichten of eraan deelnemen, kortom alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks samenhangen met of dienen ter bevordering van haar doel. De vereniging kan in die zin ook, doch slechts op bijkomende wijze, handelsdaden stellen voor zover de opbrengst hiervan wordt besteed aan het doel waarvoor zij is opgericht. Deze doelstellingen worden nagestreefd vanuit een democratische en pluralistische visie en buiten elke politieke en levensbeschouwelijke opstelling.

### **Artikel 4 – Duur**

De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur en kan te allen tijde ontbonden worden.

## TITEL II – LEDEN

### Artikel 5 – Werkende en toegetreden leden

De vereniging kent werkende leden en toegetreden leden.

De volheid van het lidmaatschap van de vereniging, met inbegrip van het stemrecht op de algemene vergadering, komt uitsluitend toe aan de werkende leden.

Toegetreden leden zijn enkel aangesloten om te genieten van de activiteiten van de vereniging. Zij hebben geen stemrecht op de algemene vergadering.

### Artikel 6 – Werkende leden

#### A. Aantal

Het aantal werkende leden is onbeperkt, maar moet steeds minstens drie (3) bedragen.

#### B. Toetredingsvoorwaarden

De algemene vergadering is exclusief bevoegd om te beslissen over de toetreding van werkende leden.

Een kandidaat werkend lid van de vereniging dient schriftelijk een toetredingsaanvraag in te dienen bij de raad van bestuur. De raad van bestuur gaat op de eerstvolgende vergadering na of de kandidaat aan de toetredingsvoorwaarden voldoet en legt in voorkomend geval de aanvraag voor op de eerstvolgende algemene vergadering.

De algemene vergadering beslist met gewone meerderheid van stemmen of de kandidaat als werkend lid van de vereniging wordt aanvaard. De algemene vergadering dient deze beslissing niet te motiveren en er is geen beroep tegen deze beslissing mogelijk.

Indien de algemene vergadering de toelating van een kandidaat weigert, kan deze kandidaat slechts een nieuwe aanvraag tot toetreding als werkend lid indienen na het verstrijken van een periode van één jaar na de datum van de beslissing van de algemene vergadering over de eerdere aanvraag.

Om tot werkend lid van de vereniging te worden aanvaard, moet de kandidaat minstens aan onderstaande voorwaarden voldoen:

- een natuurlijk persoon zijn;
- meerderjarig zijn;
- volledig handelingsbekwaam zijn;
- de Nederlandse taal machtig zijn;
- minstens 10 maanden onafgebroken toegetreden lid van de vereniging zijn voorafgaand aan de aanvraag of minstens 2 jaar onafgebroken toegetreden lid van de vereniging geweest zijn in een periode van vijf jaar voorafgaand aan de aanvraag;
- voldoen aan de eventuele voorwaarden gesteld in het Huishoudelijk Reglement van de vereniging;
- toegetreden lid zijn van de vereniging zowel op het moment van de kandidaatstelling, als op het moment van de beslissing van de algemene vergadering;
- nooit uitgesloten zijn uit de vereniging;
- geen achterstal van betaling hebben ten aanzien van de vereniging;
- de jaarlijkse bijdrage van de vereniging betaald hebben;
- geen ontslag hebben genomen als werkend lid van de vereniging in een periode van één jaar voorafgaand aan de aanvraag;

### **C. Ontslag**

Elk werkend lid kan op ieder moment ontslag nemen als werkend lid en terug het statuut van toegetreden lid aannemen. Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur. Het werkend lid dat ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen. Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijke of statutaire minimum daalt, wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden. De raad van bestuur schrijft het ontslag in het ledenregister van de vereniging.

Elk werkend lid wordt geacht van rechtswege ontslag genomen te hebben:

- van zodra het niet meer voldoet aan de voorwaarden om werkend lid van de vereniging te worden;
- van zodra het werkend lid 3 maal opeenvolgend niet aanwezig of vertegenwoordigd is geweest op een algemene vergadering van de vereniging;
- wanneer het werkend lid zijn of haar jaarlijkse bijdrage of enige andere schuld aan de vereniging niet heeft betaald binnen de door de raad van bestuur vooropgestelde termijn of binnen de maand na schriftelijk verzoek tot betaling;

### **D. Uittreding**

Elk werkend lid kan op ieder moment uittreden uit de vereniging. De uittreding gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur. Het werkend lid dat uittreedt moet geen opzegtermijn in acht nemen. Indien door de uittreding het aantal werkende leden onder het wettelijke of statutaire minimum daalt, wordt de uittreding van het werkend lid opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

### **E. Uitsluiting**

Elk werkend lid kan op elk moment worden uitgesloten door de algemene vergadering met een twee derde meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.

Het betreffende lid heeft het recht voorafgaand aan de beslissing tot uitsluiting door de algemene vergadering te worden gehoord. Het lid zal schriftelijk worden uitgenodigd op de algemene vergadering. Indien het betreffende lid niet op de algemene vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt hij geacht van dit recht afstand te hebben gedaan.

Indien de algemene vergadering tot uitsluiting van een werkend lid beslist dat tevens een bestuursmandaat waarneemt, zal de uitsluiting van rechtswege tevens het onmiddellijke ontslag uit het bestuursmandaat met zich meebrengen.

### **F. Ledenregister**

De raad van bestuur stelt het ledenregister op, waarin chronologisch de naam, voornaam en woonplaats van de werkende leden worden opgenomen.

De raad van bestuur schrijft de beslissingen inzake toetreding, uitsluiting of uittreding van een werkend lid binnen de acht dagen na kennisname in het ledenregister in.

Het ledenregister wordt op de zetel van de vereniging gehouden. Ieder werkend lid dat het ledenregister wenst in te kijken zal een schriftelijk verzoek hiertoe aan de raad van bestuur richten waarop het ledenregister ter inzage wordt gelegd op de volgende algemene vergadering.

De leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de raad van bestuur.

## **Artikel 7 – Toegetreden leden**

### **A. Aantal**

Het aantal toegetreden leden is onbeperkt.

### **B. Toetredingsvoorwaarden**

Om toegetreden lid van de vereniging te kunnen worden moet men:

- een natuurlijk persoon zijn;
- meerderjarig zijn of minstens de leeftijd van zestien (16) jaar hebben bereikt en een schriftelijke en uitdrukkelijke toelating van de ouders of de wettelijke voogden aan de raad van bestuur kunnen voorleggen;
- volledig handelingsbekwaam zijn;
- de Nederlandse taal machtig zijn;
- voldoen aan de eventuele voorwaarden gesteld in het Huishoudelijk Reglement van de vereniging;
- de jaarlijkse bijdrage van de vereniging betaald hebben;
- een duikopleiding, al dan niet bij de vereniging, hebben gevolgd en hiervoor een brevet kunnen voorleggen of er zich toe verbinden bij de vereniging een duikopleiding te volgen;

De raad van bestuur is exclusief bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van toegetreden leden.

Een kandidaat toegetreden lid van de vereniging dient schriftelijk een toetredingsaanvraag in bij de raad van bestuur.

De raad van bestuur beslist met gewone meerderheid van stemmen of een kandidaat toegetreden lid dat aan de toetredingsvoorwaarden voldoet, als toegetreden lid van de vereniging wordt aanvaard. De raad van bestuur dient deze beslissing niet te motiveren en er is geen beroep tegen deze beslissing mogelijk.

Indien de raad van bestuur de toelating van een kandidaat weigert, kan deze kandidaat slechts een nieuwe aanvraag tot toetreding als toegetreden lid indienen na het verstrijken van een periode van één jaar na de datum van de beslissing van de raad van bestuur over de eerdere aanvraag.

### **C. Rechten en Plichten**

De algemene vergadering kan op ieder moment de rechten en plichten van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

### **D. Uittreding**

Elk toegetreden lid kan op elk moment uittreden uit de vereniging. De uittreding gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur. Het toegetreden lid dat uittreedt moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Elk toegetreden lid wordt geacht van rechtswege uit te treden:

- van zodra het niet meer voldoet aan de voorwaarden om toegetreden lid van de vereniging te worden;
- wanneer het toegetreden lid zijn of haar jaarlijkse bijdrage of enige andere schuld aan de vereniging niet heeft betaald binnen de door de raad van bestuur vooropgestelde termijn of binnen de maand na schriftelijk verzoek tot betaling;

## **E. Uitsluiting**

Elk toegetreten lid kan op elk moment worden uitgesloten door de raad van bestuur met een twee derde meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden.

Het betreffende lid heeft het recht voorafgaand de beslissing tot uitsluiting door de raad van bestuur te worden gehoord. Er is geen beroep mogelijk.

### **Artikel 8 – Jaarlijkse bijdrage**

De jaarlijkse bijdrage voor zowel de werkende als de toegetreten leden bedraagt minimum vijfenzeventig (75) euro en maximum tweehonderd vijftig (250) euro.

De algemene vergadering bepaalt jaarlijks, op voorstel van de raad van bestuur, het bedrag van de jaarlijkse bijdrage. Na goedkeuring door de algemene vergadering en uiterlijk op 1 november van ieder jaar, informeert de raad van bestuur alle leden, zowel de werkende als de toegetreten leden, over het nieuwe bedrag van de jaarlijkse bijdrage via het ledengedeelte van de website van de vereniging of per brief, email of ander schriftelijk communicatiemiddel.

Ieder lid, zowel de werkende als de toegetreten leden, dient de jaarlijkse bijdrage uiterlijk op vijftien (15) november van ieder jaar of binnen iedere andere termijn door de raad van bestuur aan de leden meegedeeld op de rekening van de vereniging te hebben betaald.

De bijdragen zijn na betaling definitief door de vereniging verworven, zelfs ingeval van uittrekking, uitsluiting of ontslag als lid van de vereniging voor welke reden dan ook.

### **Artikel 9 – Verplichtingen van de leden**

Alle leden van de vereniging, zowel de werkende als de toegetreten leden, zijn te allen tijde gehouden:

- de wettelijke en statutaire verplichtingen, evenals het Huishoudelijk Reglement van de vereniging na te leven;
- de belangen van de vereniging niet te schaden;
- zich te richten naar de besluiten van de organen van de vereniging;
- verzekerd te zijn voor de risico's verbonden aan de activiteiten van de vereniging (met in het bijzonder de duiksport), met inbegrip van een verzekering burgerrechtelijke aansprakelijkheid;

### **Artikel 10 – Schorsing van leden/lidmaatschaprechten**

De raad van bestuur kan, bij eenvoudige meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders en zonder voorafgaande ingebrekestelling, het lidmaatschap van een lid, zowel de werkende als de toegetreten leden, schorsen indien dit lid de verplichtingen opgenomen in artikel 9 schendt. De schorsing dient schriftelijk aan het lid te worden meegedeeld. Een geschorst lid is niet gerechtigd deel te nemen aan enige activiteit van de vereniging.

De raad van bestuur zal het bevoegde orgaan samenroepen binnen de maand na de beslissing tot schorsing om over de uitsluiting van het lid te beraadslagen en te beslissen. Bij toegetreten leden is dit de raad van bestuur, bij werkende leden is dit de algemene vergadering.

### **Artikel 11 – Vermogen**

Ontslagnemende, uitgetreden of uitgesloten leden, zowel de werkende als de toegetreten, en hun rechtsoptvolgers hebben geen deel in het vermogen van de vereniging. Evenmin hebben zij recht om de door henzelf of door hun rechtsvoorgangers gedane inbrengen of gestorte lidgelden terug te vorderen.

## **TITEL III – RAAD VAN BESTUUR**

### **Artikel 12 – Aantal bestuurders**

De vereniging wordt bestuurd door een raad van bestuur van minstens drie (3) en maximum tien (10) werkende leden van de vereniging. Als maar drie personen werkend lid zijn van de vereniging, bestaat de raad van bestuur uit slechts twee personen. Het aantal bestuurders dient in ieder geval minder te zijn dan het aantal werkende leden van de vereniging.

### **Artikel 13 – Duur en bezoldiging mandaat**

De leden van de raad van bestuur worden benoemd voor een duur van maximaal twee opeenvolgende jaren en oefenen hun mandaat kosteloos uit. Hun mandaat vervalt van rechtswege bij het verstrijken van de duur van twee jaar. Zij zijn herbenoembaar.

### **Artikel 14 – Benoemingsvoorwaarden**

Om lid van de raad van bestuur te worden moet men:

- werkend lid van de vereniging zijn;
- voldoen aan de eventuele voorwaarden gesteld in het Huishoudelijk Reglement van de vereniging;

### **Artikel 15 – Benoeming / afzetting / ontslag bestuurders**

De leden van de raad van bestuur worden benoemd door de algemene vergadering en zijn te allen tijde door deze afzetbaar. Hun mandaat eindigt van rechtswege door het verstrijken van de duur van het mandaat, overlijden, onbekwaamheidsverklaring, uitsluiting, ontslag of afzetting. Ieder bestuurder kan te allen tijde ontslag nemen. Het schriftelijke ontslag dient aan de raad van bestuur te worden gericht.

De raad van bestuur neemt in geval van ontslag van een bestuurder collegiaal de taken van de bestuurder over. De raad van bestuur is gerechtigd om tijdelijk in de vervanging van de ontslagnemende bestuurder te voorzien, door de coöptatie van een bestuurder. Deze bestuurder dient aan alle benoemingsvoorwaarden te voldoen. De coöptatie vervalt automatisch op de eerstvolgende algemene vergadering, waar wordt overgegaan tot de definitieve benoeming van een vervangende bestuurder.

Een bestuurder kan slechts worden benoemd of afgezet door de algemene vergadering met een twee derde meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden en voor zover minstens de helft van de werkende leden aanwezig is.

### **Artikel 16 – Bijeenroeping en werking**

De raad van bestuur komt samen telkens wanneer dat vereist is in het belang van de vereniging of wanneer het wordt gevraagd door een bestuurder; iedere bestuurder heeft het recht om de raad van bestuur bijeen te roepen. De raad van bestuur komt ten laatste binnen 2 maanden samen nadat een bestuurder daarom gevraagd heeft.

De raad van bestuur kiest bij het begin van de vergadering uit de aanwezige bestuurders een voorzitter, een secretaris en elke andere functie die voor de goede werking van de vergadering van de raad van bestuur noodzakelijk is.

De voorzitter zit de vergadering voor. De secretaris wordt belast met de notulen van de vergadering.

De raad van bestuur kan slechts geldig beslissen indien ten minste de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen. Bij staking van de stemming is het voorstel afgewezen.

Iedere bestuurder kan zich bij uitdrukkelijke schriftelijke volmacht door een andere bestuurder laten vertegenwoordigen, zonder dat een bestuurder meer dan één andere bestuurder mag vertegenwoordigen.

#### **Artikel 17 – Notulen**

De secretaris stelt notulen van de vergadering op en brengt ze ter kennis van de bestuurders op de website van de vereniging. Iedere bestuurder beschikt over een periode van 15 kalenderdagen na mededeling van de publicatie om zijn of haar opmerkingen op het verslag aan de secretaris over te maken. Bij gebreke van opmerkingen wordt het verslag als aanvaard beschouwd.

De goedgekeurde notulen van de raden van bestuur zullen ter kennis worden gebracht van alle leden van de vereniging, zowel de werkende als de toetredenen, via de website van de vereniging.

#### **Artikel 18 – Vertegenwoordiging**

De raad van bestuur bestuurt de vereniging en vertegenwoordigt haar in en buiten rechte. Alle bevoegdheden die de wet of de statuten niet uitdrukkelijk aan de algemene vergadering toekent, worden toegekend aan de raad van bestuur.

De vereniging wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door twee bestuurders gezamenlijk zonder dat deze van enige beraadslaging of machtiging moeten doen blijken.

#### **Artikel 19 – Huishoudelijk Reglement**

Het Huishoudelijk Reglement wordt opgesteld door de algemene vergadering.

De raad van bestuur is bevoegd om het Huishoudelijk Reglement te wijzigen of aan te vullen en zal de wijzigingen ter bekrachtiging aan de eerstvolgende algemene vergadering voorleggen.

### **TITEL IV – COMITE VAN INSTRUCTEURS**

#### **Artikel 20 – Toetreding**

Ieder lid, werkend of toetredenen, van de vereniging dat het certificaat van duikinstructeur binnen de vereniging heeft behaald, maakt automatisch deel uit van het Comité van Instructeurs, behoudens andersluidende uitdrukkelijke schriftelijke verklaring van het lid.

#### **Artikel 21 – Exclusieve bevoegdheid**

Het Comité van Instructeurs heeft binnen de vereniging de exclusieve bevoegdheid over de inhoud van de duikopleidingen (zowel praktisch als theoretisch), over de voorwaarden tot het behalen van de duikcertificaten die door de vereniging worden aangeboden of uitgereikt, de examenvoorwaarden en -inhoud en alles wat daarmee rechtstreeks of onrechtstreeks samenhangt.

#### **Artikel 22 – Bijeenroeping en werking**

Het Comité van Instructeurs kan op ieder moment door ieder van zijn leden worden samengeroept of op vraag van de algemene vergadering of de raad van bestuur met opgave van het agendapunt.

Het Comité kan slechts geldig beslissen indien minimaal de helft van haar leden aanwezig is en met een gewone meerderheid van stemmen.

Het Comité informeert de raad van bestuur over de beslissingen die zij heeft genomen. De raad van bestuur doet op de eerstvolgende vergadering het nodige voor de integratie van de beslissingen van het Comité in het Huishoudelijk Reglement van de vereniging.

## **TITEL V – ALGEMENE VERGADERING**

### **Artikel 23 - Samenstelling**

De algemene vergadering is samengesteld uit de werkende leden van de vereniging en is het hoogste gezagsorgaan van de vereniging.

### **Artikel 24 – Bijeenroeping en werking**

Zij wordt samengeroepen door de raad van bestuur wanneer het belang van de vereniging het vereist of wanneer een vijfde van de werkende leden hierom verzoekt. Zij wordt minstens één maal per jaar samengeroepen door de raad van bestuur voor het goedkeuren van de rekeningen van het afgelopen jaar en de begroting voor het komende jaar op een door de raad van bestuur te bepalen plaats en datum. Deze algemene Vergadering dient plaats te vinden binnen de 6 maanden na het afsluiten van het boekjaar.

De termijn voor bijeenroeping is tenminste acht (8) dagen.

De leden worden opgeroepen tot de algemene vergadering via de website van de vereniging of per brief, email of enig ander geschrift. De oproeping vermeldt steeds de dag, het uur, de plaats en de agenda van de vergadering.

Ieder werkend lid heeft het recht om agendapunten op de agenda te plaatsen. Het werkend lid zal de raad van bestuur hiervan tijdig in kennis stellen, uiterlijk 15 kalenderdagen voor een gekende datum van een algemene vergadering.

Elk werkend lid kan zich op de algemene vergadering enkel laten vertegenwoordigen door een ander werkend lid, zonder dat iemand meer dan één lastgever mag vertegenwoordigen.

De algemene vergadering kan geldig beslissen over de agendapunten met gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde werkende leden, behoudens de wettelijke en statutaire uitzonderingen.

De algemene vergadering kiest bij het begin van de vergadering uit de aanwezige werkende leden een voorzitter, een secretaris en elke andere functie die voor de goede werking van de algemene vergadering noodzakelijk is.

De voorzitter zit de vergadering voor. De secretaris wordt belast met de notulen van de vergadering.

### **Artikel 25 – Exclusieve bevoegdheid**

De algemene vergadering heeft de exclusieve bevoegdheid voor:

- de wijziging van de statuten;
- goedkeuring en aanpassing van het Huishoudelijk Reglement;
- de benoeming en de afzetting van de bestuurders;
- de kwijting aan de bestuurders;
- de goedkeuring van de begroting en van de jaarrekening;
- de ontbinding van de vereniging;



- de uitsluiting van een werkend lid;
- de omzetting van de vereniging in een vennootschap met een sociaal oogmerk;
- alle gevallen waarin de statuten dat vereisen.

### **Artikel 26 – Stemquora**

Tot wijziging van de statuten kan slechts besloten worden indien die wijziging op de agenda is vermeld en indien minstens twee derde van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Wijzigingen worden enkel aanvaard met een twee derde meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. De ongeldige stemmen en de onthoudingen worden in rekening gebracht voor de bepaling van de meerderheid: zij gelden als negatieve stemmen. De leden die zich hebben teruggetrokken uit de algemene vergadering vooraleer het agendapunt wordt gestemd, komen niet in aanmerking voor de berekening van de meerderheid.

Een wijziging van het doel en de ontbinding van de vereniging kunnen enkel aangenomen worden met een vier vijfde meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen, waarbij minimaal twee derde van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd dienen te zijn.

Tot afzetting van een bestuurder of uitsluiting van een werkend lid kan maar besloten worden indien die zaken op de agenda werden vermeld.

### **Artikel 27 – Notulen**

De secretaris van de algemene vergadering stelt notulen van de vergadering op en brengt ze ter kennis van de werkende leden op de website van de vereniging. Ieder werkend lid beschikt over een periode van 15 kalenderdagen na mededeling van de publicatie om zijn of haar opmerkingen op de notulen aan de secretaris over te maken. Bij gebreke van opmerkingen worden de notulen als aanvaard beschouwd.

Toegetreden leden hebben inzage in de goedgekeurde notulen van de algemene vergadering via de website van de vereniging.

## **TITEL VI – Rekeningen en begroting**

### **Artikel 28 - Boekjaar**

Het boekjaar loopt van 1 september tot 31 augustus.

Na elk boekjaar wordt door de raad van bestuur de rekeningen van het afgesloten jaar afgesloten, de inventaris en de balans opgesteld, alsmede de begroting voor het volgend jaar opgesteld. De raad van bestuur stelt tevens een werkingsverslag van het afgesloten jaar op. Dit verslag geeft een overzicht van de werking van de vereniging per bestuursmandaat. Zij worden binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.

Het batig saldo vergroot het vermogen van de vereniging en kan niet bij wijze van dividenden aan de leden worden uitgekeerd.

De jaarrekening wordt door de raad van bestuur binnen één maand na deze jaarvergadering ter griffie van de bevoegde rechtbank neergelegd samen met de notulen van de algemene vergadering tot goedkeuring en de geactualiseerde ledenlijst.

## **TITEL VII – VEREFFENING EN ONTBINDING**

### **Artikel 29 - Ontbinding**

De vereniging wordt niet ontbonden door het overlijden, de uitsluiting of de uittreding van een werkend lid, in zoverre het aantal werkende leden daardoor niet minder dan drie bedraagt. Behoudens de gevallen van gerechtelijke ontbinding en van ontbinding van rechtswege, kan slechts de algemene vergadering tot ontbinding besluiten, op de wijze bepaald in de wet.

### **Artikel 30 - Vrijwillige ontbinding**

In geval van vrijwillige ontbinding benoemt de algemene vergadering, of bij gebreke daarvan de bevoegde rechtbank, één of meerdere vereffenaars. Zij bepaalt tevens hun bevoegdheden, alsmede de vereffeningvoorwaarden.

### **Artikel 31 – Batig saldo na vereffening**

In geval van ontbinding worden de activa, na aanzuivering van de schulden, overgedragen aan een vereniging die hetzelfde doel als deze vereniging nastreeft.

## **TITEL VIII – VARIA**

### **Artikel 32 - Aansprakelijkheid**

De vereniging is aansprakelijk voor de fouten die kunnen worden toegerekend aan haar aangestelden of haar organen.

### **Artikel 33 – Wetten op de VZW's**

Voor alles wat in deze statuten niet is voorzien of is geregeld, wordt verwezen naar de geldende wetten op de VZW's.